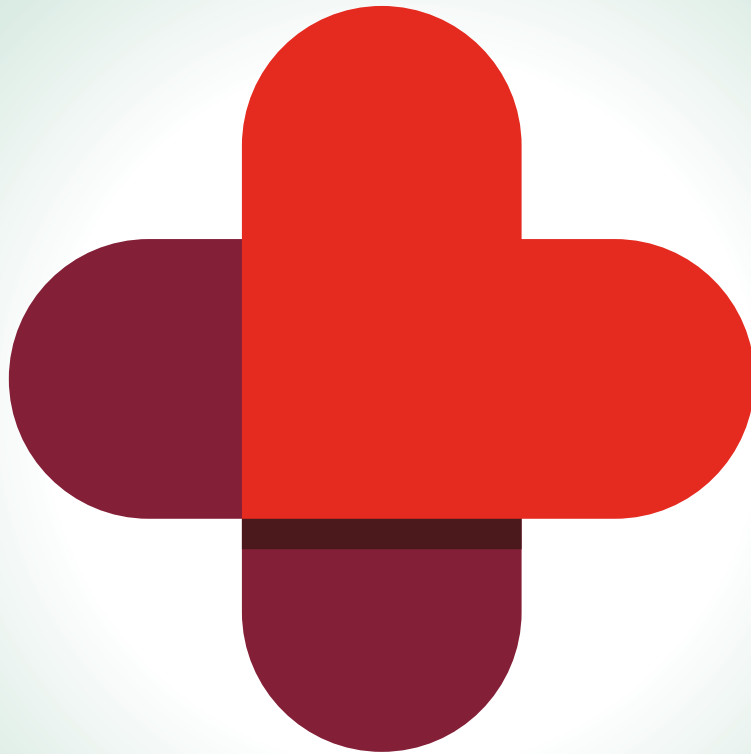


Verksamhetsberättelse och Årsredovisning



Verksamhetsberättelse och Årsredovisning

- 3. Året som gått
– av sjukhusdirektören
- 4. Chefläkarens reflektion
- 5. Geriatrik
- 6. Palliativ slutenvård och
Avancerad sjukvård i hemmet
- 7. Rehabilitering
- 8. Äldreomsorgen
- 9. Nyetablering
- 9. Forskning, utbildning och utveckling
- 10. Personal
- 11. Hållbarhetsrapport
- 24. Kapitalförvaltning
- 26. Medicinsk revision
- 27. Årsredovisning
- 52. Revisionsberättelse
- 55. Ledning

2022

Året som gått - av sjukhusdirektören

Året som gått har varit intensivt på Stockholms Sjukhem. Ombyggnationerna på Kungsholmen blev klara och våra verksamheter kunde flytta tillbaka från S:t Görans Sjukhus. På Kungsholmen har nu primärvårdsrehabiliteringen, geriatriken och slutenvårdsrehabiliteringen fått helt nyrenoverade lokaler. Även vår palliativa slutenvård fick en nytändning då de flyttade tillbaka till vårt äldsta hus från 1890 som också fått ett ansiktslyft. De ljusa och fina lokalerna med himmelsblå tak i gemensamma utrymmen påverkar läkning, rehabilitering och livskvalitet för patienter och skapar god arbetsmiljö för våra medarbetare.



Under hösten öppnade vi äldreboendet Nyckelharpan i Upplands Väsby. Här erbjuds vård- och omsorgsboende för äldre också i ljusa och välplanerade lokaler, hemtrevligt inredda med naturteman. Verksamheten samverkar med Raoul Wallenbergs förskola som finns i bottenplanet på huset. Genom gemensamma aktiviteter skapas mervärden och livskvalitet för både de äldre och barnen.

På Bromma sjukhus har renoveringar pågått under hela året. Geriatriken har haft en tuff tid med buller och byggstörningar under året. Renoveringarna fortsätter och vi får blicka framåt och se fram emot de nya fina lokaler som väntar oss även där.

Stockholms Sjukhem är sedan två år tillbaka godkända som en universitetssjukvårdsenhet. Det innebär att vi i våra verksamheter skapar mervärde och ny kunskap i vården och omsorgen för våra patienter och boende genom att vi forskar, utvecklar och utbildar våra medarbetare. De senaste åren har vi haft stort fokus på handlingsplaner och åtgärder för att få en ekonomi i balans i alla våra verksamheter. Vi fortsätter det arbetet genom att ge vård och omsorg till fler och ha kostnadskontroll och effektivitet i våra arbetsprocesser.

Vi har en stolt historia som sträcker sig mer än 150 år bakåt i tiden där vi som en idéburen aktör har bedrivit vård och omsorg utan vinstsyfte. Vår ändamålsparagraf från den tiden ska vi fortsatt leva efter. Och det är att ge vård och omsorg till långvarigt och obotligt sjuka och att ersätta avsaknaden av ett gott hem. Vi skapar en helhetsupplevelse för de som kommer till oss och vi gör det med engagemang, kunskap och omtanke här på Stockholms Sjukhem.



Karin Thalen, Sjukhusdirektör

Chefläkarens reflektion

Patientsäkerhet, vårdkvalitet, avvikelser

Patientsäkerhetskulturen mäts sedan början av 2022 via den digitala medarbetarenkäten varje månad med hjälp av frågor ur den nationella patientsäkerhetsenkäten.

Vårdkvalitet mäts nu kontinuerligt via sju utvalda parametrar direkt ur journalsystemet. Måtten illustreras kontinuerligt i ett verktyg och på intranätet.

Avvikelser rapporteras till regionens verktyg Händelsevis, som dock bedömts som komplicerat och svårarbetat. För att underlätta för medarbetare att rapportera och för chefer att handlägga har ett arbete påbörjats för att i stället hantera avvikelser i Centuri. Först ut är äldreomsorgen, som rapporterar i Centuri sedan hösten 2022.

Avvikelser leder vid behov till utredning av händelseförlopp, vilket kan resultera i en anmälan enligt Lex Maria. Under 2022 har inga Lex Maria-anmälningar gjorts, då inga händelser under året bedömts ha den karaktären eller komplexiteten.

Kris, katastrof, beredskapsförråd

2022 inleddes i stabsläge med ytterligare en stark covidvåg med många covidpatienter och höga sjuktal bland medarbetare.

Det säkerhetspolitiska läget försämrades i början av året och ett arbete inleddes för att identifiera rimliga åtgärder även inför en möjlig katastrof. Arbetet ledde fram till en katastrofplan, som fastställdes under hösten.

Stockholms Sjukhem har av stat och region ålagts att inrätta beredskapsförråd för läkemedel på Bromma och Kungsholmen. Arbetet påbörjades 2022 och ska vara slutfört 2023.

Sjukhusekot

För att öka kunskapen om verksamheterna har ett kort rapportmöte inrättats. Varje fredag morgon avsätts tio minuter till Sjukhusekot, där chefer och ledningsgrupper kan koppla upp sig och rapportera och lyssna till varandras aktuella frågor. Sjukhusekot har blivit välbesökt och uppskattat som en sammanhållande länk.



Under 2022 har inga Lex-Maria-anmälningar gjorts



Marianne Reimers, Chefläkare

Geriatrisk slutenvård och kognitiv mottagning

Vilka var de viktigaste händelserna under året?

Renoveringar och internflyttar. På Kungsholmen flyttade vi till nya lokaler den 1 oktober, från A-huset till B-huset, och fick nycklarna till en mycket fin yta. I A-huset arbetade vi på tre våningsplan men i de nya lokalerna har vi verksamhet på endast två. Då ytorna är större och med fler rum, har verksamheten expanderat med sex vårdplatser. På Bromma driver vi verksamheten under pågående renovering, fastighetsägaren gör omfattande uppfräschning i huset och den kommer att fortsätta även under 2023. På Kognitiva mottagningen gick en mycket erfaren och duktig läkare i pension vilket blev ett stort tapp på kompetens.

Har du exempel på hur ni erbjudit en god vård till våra patienter?

Forskning visar att rena, fräscha lokaler med inbjudande miljö har läkande effekt på patienter. Patienternas synpunkter är viktiga för oss. Inom slutenvården ber vi om återkoppling via en patientenkät, en digital lösning med en padda där patienten kan svara anonymt på våra frågor. På Kognitiva mottagningen skickas enkäten med svarskuvert hem. En del av våra förbättringsarbeten baseras på patienters och anhörigas synpunkter till oss. På Kognitiva mottagningen har vi ett högt söktryck med remisser från många remitterter vilket leder till att vi har en kö. Vi är en omtyckt mottagning.

Vad är du mest stolt över under året som gått?

Flytten på Kungsholmen och all den planering som ligger bakom en sådan process. Nya lokaler och utökat antal vårdplatser kräver ändrade arbetssätt för alla personalkategorier. På Bromma har samtliga slutenvårdsavdelningar haft interimsschefer under en stor del av året, vilket varit en omställning. Rekrytering av både enhetschefer och ställföreträdande chefer har pågått under hösten, vilket har varit otroligt spännande. Det finns ett stort intresse för Stockholms Sjukhem och våra arbetsplatser. Det har varit många sökande till tjänsterna vilket givit tillfälle att berätta om vår fantastiska verksamhet! Inom den paramedicinska enheten har implementering av dokumentation via en padda blivit ett lyckat projekt.

Vad pratar patienterna om mest i positiv bemärkelse, av det som hänt under 2022?

Våra fantastiska lokaler men framför allt den fina vård som ges. Tusentals patienter får sin vård hos oss varje år eller träffar oss i öppenvården på Kognitiva mottagningen. Vi levererar fina patientmöten och goda medicinska- och omvårdnadsmässiga resultat.

Vad pratar medarbetarna om som den bästa händelsen hos er under 2022?

Återigen flytten på Kungsholmen och på Bromma till nya och renoverade lokaler. Att vi kan ses och träffas på riktigt efter två år av pandemi, lyfts som en otroligt viktig händelse. Fysiska utbildningar och möten är i full gång och vi har även börjat träffas mellan siterna, Kungsholmen och Bromma, igen. Året slutade med ett trevligt och uppskattat julbord.

Hur har pandemin påverkat patienter och medarbetare under 2022?

Covid-19-smittan har sjunkit betydligt och inom geriatriken hade vi max runt 7-10 stycken smittade patienter per dag. I somras fick vi ett lokalt utbrott som hanterades med de etablerade verktyg som finns. Vi har tillsammans med Region Stockholm följt utvecklingen noggrant. Det har erbjudits personalvaccin dos 4 till samtliga medarbetare.

Något mer du vill lyfta?

Jag tillträdde som verksamhetschef den 1 februari 2022 och har under året lärt känna geriatriken och Stockholms Sjukhem som helhet. Geriatriken finns för den äldre akut sjuka patienten och vi har ett otroligt viktigt arbete att göra. Teamarbete med flera professioner är helt avgörande för den vård vi ger. Inget är viktigare för att nå slutmålet; att patienten ska få en bra vårdtid hos oss. Stockholms Sjukhems värdeord; engagemang, kunskap och omtanke finns hos våra medarbetare i alla moment; förmågan att axla upp vid flytt av avdelningar, vid covid-19-utbrott, vid stora remissflöden och mycket mer. Jag som verksamhetschef är otroligt stolt över verksamheten och ger ett stort tack till alla personal!



Ulrika Lindström
verksamhetschef Geriatrik

Palliativ slutenvård och Avancerad sjukvård i hemmet

Vilka var de viktigaste händelserna under året?

Inom den palliativa slutenvården var det återflytten från S:t Görans sjukhus till våra renoverade lokaler på Kungsholmen. Flytten underlättar även samverkan med vår ASIH-verksamhet på Kungsholmen, som finns i nära anslutning. Att våra paramedicinska medarbetare nu tillhör vårt verksamhetsområde är ett lyft då alla paramedicinare är stationerade i sina respektive team. Det har stärkt teamsamarbetet i våra tre verksamheter.

Har du exempel på hur ni erbjudit en god vård till våra patienter?

Våra medarbetare är uppskattade för sitt bemötande, kontinuitet och den goda vård vi ger.

Vad är du mest stolt över under året som gått?

ASIH har fått olika tilläggsuppdrag av regionen som hanterats väldigt bra. Exempelvis det stora vaccinationsuppdraget avseende covidvaccin där 1 300 doser har administrerats. Jag är också stolt över den palliativa slutenvårdens arbete och tålamod i samband med återflytten. Det är alltid tufft med flytt men medarbetarna har fortsatt lägga ner sin själ i arbetet varje dag. Flera medarbetare som slutade när vi tillfälligt flyttade ut från lokalerna på Kungsholmen, hör nu av sig och vill komma tillbaka.

Vad pratar patienterna om mest i positiv bemärkelse, av det som hänt under 2022?

Patienter som fått avancerad sjukvård i hemmet har uttryckt sin tacksamhet över att få vård i hemmet och på så sätt slippa utsätta sig för smitta. Patienterna upplever också att de känner sig trygga och sedda och uppskattar att vi är i stort sett är samma personer som kommer på besöken. Många uttrycker sin tacksamhet för personalens fina bemötande och kompetens även inom den palliativa slutenvården.

Vad pratar medarbetarna om som den bästa händelsen hos er under 2022?

Att man är stolt för vården vi kunnat bedriva, samhörigheten bland personalen och den trygghet vi kunnat ge patienterna är något genomgående. Återflytten är naturligtvis något positivt som många lyfter inom palliativa slutenvården.

Hur har pandemin påverkat patienter och medarbetare under 2022?

Både patienter och personal har varit drabbade. Det har inneburit ökade insatser i hemmen för ASIH med provtagning och lindring av de symtom som sjukdomen fört med sig. I perioder har vi haft det tufft med bemanningen.

Något annat du vill lyfta från året som gått?

Att vi nu har fler specialistsjuksköterskor och att vi har fått förstärkning genom Anette Alvariza, specialistsjuksköterska och professor i palliativ vård. Det har påbörjats en satsning där vår palliativa omvårdnad ska stärkas ytterligare. Vi har lyckats minska antalet bilar i ASIH-verksamheten då vi arbetar effektivare med logistik, vilket är bra för miljön. Vi har också fått bra siffror i våra medarbetarundersökningar.



Karolina Behrnsten
Verksamhetschef Palliativ vård

Rehabilitering

Vilka var de viktigaste händelserna under året?

Två händelser stod ut, en positiv och en negativ. Det positiva var att slutenvården och öppenvården på Kungsholmen efter 1,5 års evakuering kunde återvända till upprustade, fräscha lokaler på Mariebergsgatan. Den negativa händelsen var att vi avslutade avtalet/verksamheten för planerad specialiserad dagrehabilitering. Trots hårt slit från medarbetarna under många år lyckades vi aldrig få lönsamhet i ett detaljreglerat och oflexibelt avtal. Jag är mycket imponerad och tacksam för att medarbetarna avslutade uppdraget med sådan professionalism.

Har du exempel på hur ni erbjudit en god vård till våra patienter?

Jag är imponerad över att alla våra verksamheter bibehållit sin höga patientnöjdhet trots svåra omständigheter i form av provisoriska lokaler på Kungsholmen samt pågående renoveringsarbete ute i Bromma. Hela 95 procent av våra patienter är nöjda med helhetsintrycket och 93 procent skulle rekommendera oss till en bekant i samma situation.

Vad är du mest stolt över under året som gått?

Jag är stolt över hur öppenvården fortsätter utveckla sin verksamhet genom anpassning efter patienternas behov. Vi arbetar vidare med att utveckla mixen av individuella besök och gruppträning. I Bromma har primärvårdsrehab inlett ett nära samarbete med Ledplastikcentrum där vi vill bygga en rehabiliteringskedja för patienten med möjlig kontakt före, under och efter det operativa ingreppet. I slutenvården har vi jobbat vidare med att höja kompetensen kring ryggmargsskadevården inför april 2023 då Stockholms Sjukhem blir en del av den nationella högspecialiserade vården för ryggmärgspatienter.

Vad pratar patienterna om mest i positiv bemärkelse, av det som hänt under 2022?

Patienterna är mycket nöjda med de nya lokalerna på Kungsholmen efter renoveringen.

Vad pratar medarbetarna om som den bästa händelsen hos er under 2022?

De har upplevt en lättnad av en successivt minskad pandemipåverkan under året. Skönt när vi successivt kunnat minska på användandet av munskydd och åter kunnat tillåta besök och permissioner i slutenvården. Såväl öppenvården som slutenvården har åter kunnat nyttja sina lokaler effektivare när rumsbegränsningar upphört.

Hur har pandemin påverkat patienter och medarbetare under 2022?

Det var stor påverkan första månaderna under omikronvågen som gav såväl ett stort frånfall av medarbetare i alla verksamheter och också många avbokade besök i öppenvården. Tyvärr kom en ovälkommen ny smittvåg i december som innebar en stor logistisk utmaning för såväl chefer som medarbetare.



Alexis Wärmländer

Verksamhetschef Rehabilitering

Äldreomsorgen

Peter Ceder, äldreomsorgschef, berätta kort om de viktigaste sakerna som hänt i vår äldreomsorg övergripande.

Vi har förberett oss för uppstarten av fler boenden och har öppnat Nyckelharpan i Upplands Väsby. Vi har arbetat med förändringar, genom; framtagandet av vårt erbjudande kallat **Ett gott hem**, efter vår ändamålsparagraf. Vi har skapat en ny organisation som kommer införas på alla äldreboenden vi driver i stiftelsens regi. Året har präglats av arbetet med att likrikta vår äldreomsorg. Uppstarten av Nyckelharpan har skett enligt vårt nya arbetssätt och vi genomgår ett stort förändringsarbete på Vallgossen.

Vad är du stoltast över gällande vår äldreomsorg?

Jag är stoltast över all positiv respons vi får i kvalitetsmätningar, kommentarer från närstående och i uppföljningar.

/Peter Ceder, äldreomsorgschef

Berätta om någon av de viktigaste händelserna under året.

Hornskroken blev Stjärnmärkt av Svenskt Demenscentrum!

/Anette Bengtsson, Hornskroken

Vi hade en mycket lyckad fest för att fira vårt namnbyte till Vallgossen. Vi har genomfört stora förändringar; omorganisation där teamchefer har tillsatts, reviderat våra ombudsroller och implementerat nya scheman för att få bort vakanta pass och höja medarbetares tjänstgöringsgrad.

/Ann-Christine Johansson, Vallgossen

Vi öppnade Nyckelharpan med 80 fina lägenheter.

Portarna slogs upp 16 november.

/Ewa Svensson, Nyckelharpan

Ge ett exempel på hur ni på ditt äldreboende erbjudit ett gott hem.

Vi arbetar personcentrerat och har ett stort engagemang i uppdraget. Vi skapar mervärden varje dag.

/Ann-Christine Johansson.

Vad är du mest stolt över under året som gått?

Att vi har lyckats genomföra flera stora förändringar. Anhöriga ser detta och är positivt inställda.

/Ann-Christine Johansson.

Att personalen trivs och känner arbetsglädje, vilket också visat sig i resultat i Socialstyrelsens enkät. 92% av de boende är nöjda med att bo på Hornskroken!

/Anette Bengtsson.

Att Stockholms Sjukhem nu erbjuder äldreomsorg utanför tullarna.

/Ewa Svensson.

Vad pratar de boende om mest i positiv bemärkelse som hänt?

Att den sociala isoleringen har brutits. Vi har skapat fler gemensamma aktiviteter där de har möjlighet att mötas.

/Ann-Christine Johansson.

Om den fina boendemiljön och att de blir så väl omhändertagna.

/Ewa Svensson.

Hur har pandemin påverkat?

Det har varit hög belastning på verksamheten. Det finns en känsla av att vi får lära oss att leva med pandemier.

/Ann-Christine Johansson.



Peter Ceder
Äldreomsorgschef



Ann-Christine Johansson
Vallgossen



Anette Bengtsson,
Hornskroken



Ewa Svensson,
Nyckelharpan

Nyetablering

Uppstarten av Nyckelharpan i Upplands Väsby i november gick enligt plan. Många har uttryckt sig positivt kring utformning och inredning. LOV-avtal finns med Stockholms stad och Upplands Väsby och ansökan är inskickad till Täby. Anbud har lämnats gällande ramavtal med platser för yngre personer med demenssjukdom.

Ombyggnaden av Bromma sjukhus, där äldreboendet Mosaiken byggs, har försejats. Planerat tillträde är vintern 2023/2024.

Bygglov för det planerade äldreboendet Poesin i Nacka har vunnit lagakraft. Planeringen för produktionsstart av byggnationen har återupptagits. Preliminärt tillträde är Q1 2025.

/Marinette Hansson, affärsutvecklare, och Ulrica Strand, etableringsansvarig.



Ulrica Strand
Marinette Hansson



Forskning, utbildning, utveckling & innovation

Hälso- och sjukvård och äldreomsorg med integrerad forskning, utbildning samt utvecklings- och innovationsarbete (FoUU) är våra kärnverksamheter i enlighet med uppdraget som universitetssjukvårdsenhet.

2022 resulterade vår **forskning** i 120 vetenskapliga artiklar inom våra profilområden i samarbete med akademi och vårdgivar-grannar. I 23 av dessa artiklar medverkade direkt Stockholms Sjukhems patienter eller boende, 11 artiklar baseras på forskning med stöd från vårt Jubileumsprogram, nio artiklar representerade samarbetet med Marie Cederschiöld högskola och 8 artiklar representerade COVID-forskning. Professor Anette Alvariza, Marie Cederschiöld högskola samt lektor Ewa Stenwall, Karolinska Institutet, knöts under året till vår forskningsarena. Under 2022 utsågs Breiffni Leavy, till docent vid Karolinska Institutet. För mer information var god se: stockholmssjukhem.se/topplankar/forskning-och-utbildning/pagaende-forskning - eller skanna qr-koden.



Under 2022 fortlöpte verksamhetsförlagd **utbildning** under ledning av FoUU-enhetens adjungerade kliniska adjunkter. Totalt blev det 1487 studentveckor fördelade på 945 studentveckor på universitets/högskolenivå inom hälso- och sjukvårdsverksamheterna samt 542 studentveckor på gymnasienivå inom vår äldreomsorgsverksamhet. I tillägg genomfördes externa utbildningar både på plats samt genom nya digitala plattformar med fortsatt goda omdömen.

Vid Stockholms Sjukhem pågår ständigt **utvecklings- och innovationsprojekt** varav 12 projekt har finansiellt stöd från Jubileumsprogrammet. Sammantaget har vi trots pågående pandemi kunnat bedriva ett starkt FoUU-arbete under vårt andra år som universitetssjukvårdsenhet och därigenom bidra vi till att utveckla morgondagens hälso- och sjukvård samt äldreomsorg.

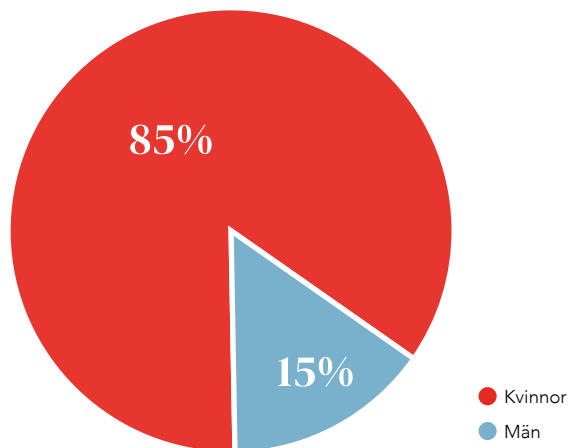
Elisabet Åkesson
FoUU-chef

Personal

Anställda

Totalt antal tillsvidareanställda 2022

Totalt 31/12-2022: **859 st**



Fördelning mellan kvinnor och män

Personalomsättning under 2022

	Vid början	– Under perioden –			Vid slutet
Kön	Antal anst.	Avgångar	Varav pers. oms/ rörlighet	Nyanst.	Antal anst.
Kvinnor	745	223	30,6%	174	715
Män	127	31	24,1%	30	130
Summa	872	254	29,6%	204	845



Hållbarhetsrapport

Långsiktighet och samhällsengagemang är en del av vår grund som idéburen vårdgivare. Vi ska erbjuda en säker vård och omsorg av hög kvalitet till våra patienter och boende, på ett sätt som bidrar till en hållbar utveckling. Det innebär att stiftelsen tar ansvar för och arbetar med social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Hållbarhetsrapporten beskriver hur vi under året har arbetat med de mest väsentliga hållbarhetsaspekterna i vår verksamhet.

De dokument som styr arbetet med hållbarhet inom Stockholms Sjukhem är:

Social hållbarhet

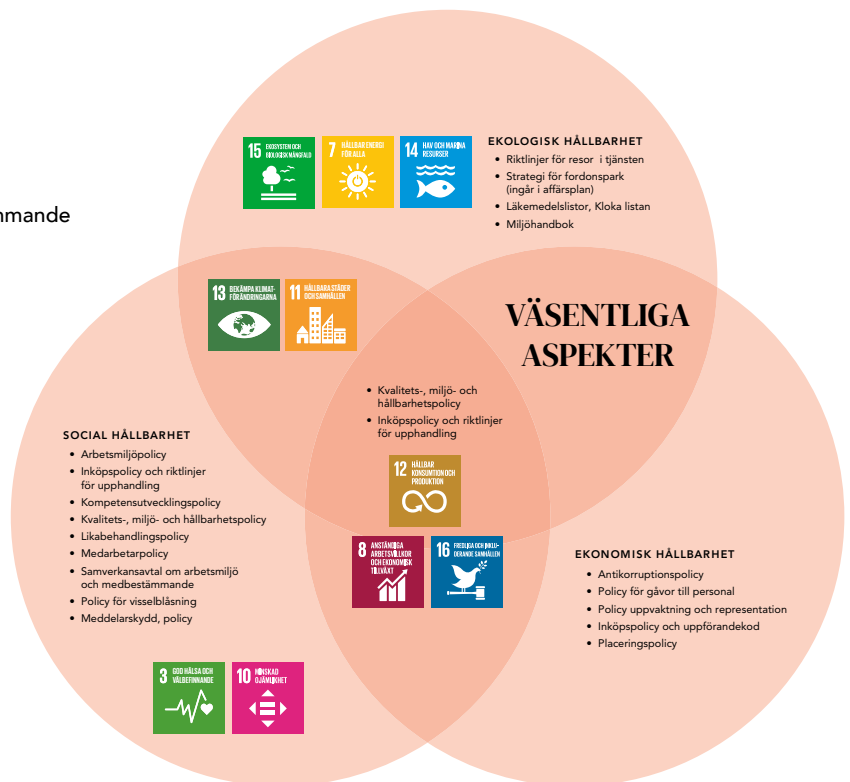
- Arbetsmiljöpolicy
- Inköspolicy och riktlinjer för upphandling
- Kompetensutvecklingspolicy
- Kvalitets-, miljö- och hållbarhetspolicy
- Likabehandlingspolicy
- Medarbetarpolicy
- Samverkansavtal om arbetsmiljö och medbestämmande
- Policy för visselblåsning
- Meddelarskydd, policy

Ekologisk hållbarhet

- Kvalitets-, miljö- och hållbarhetspolicy
- Inköspolicy och riktlinjer för upphandling
- Riktlinjer för resor i tjänsten
- Strategi för fordonspark (ingår i affärsplan)
- Läkemedelslistor, Kloka listan
- Miljöhandbok

Ekonomisk hållbarhet

- Antikorrupsionspolicy
- Policy för gåvor till personal
- Policy uppvaktning och representation
- Inköspolicy och uppförandekod
- Placeringspolicy



Dimensioner av hållbarhet – Social

Hållbarhetsområden	FN:s globala mål	Hållbarhetsaspekt	Vårt sätt att arbeta, möjligheter	Risker
Mänskliga rättigheter	 	Vård på lika villkor och bemötande	Arbete för mångfald, språkstöd inom äldreomsorgen	Diskriminering, dåliga arbetsförhållanden
		Värdegrund, verksamhetskultur och etiska överväganden	Stiftelsens grundregler. Gemensamma värderingar: engagemang, kunskap och omtanke	Osund verksamhetskultur, brott mot mänskliga rättigheter
		Patientsäkerhet, värdeeffektivitet	Personcentrerad vård, Förbättringskraft, Patientsäkerhetsdialoger	Bristande patientsäkerhet, vårdskador
Arbetsmiljö	  	Avvikelse rapportering och återkoppling	Frekvent rapportering, handläggning och förbättringsåtgärder	Osund verksamhetskultur
		Rätt vård genom kompetens och kompetensutveckling	Satsningar på utbildning och studenter, handledarutbildningar	Bristande patientsäkerhet, ojämlig vård
		Kvalitetsarbete, arbetsglädje, delaktighet, ledarskap	Väl implementerat ledningssystem, engagerade medarbetare	Osund verksamhetskultur, dåliga arbetsförhållanden
		Kontinuitet och kunskap	Egen FoUU-enhet, förvaltning och utveckling av kunskap i organisationen	Bristande patientsäkerhet, ojämlig vård
		Fungerande kommunikation	Närvarande ledarskap, öppen dialog, Medarbetarfika med sjukhusdirektör	Bristande kommunikation
		Jämställdhet och diskriminering	Policy för jämställdhet och likabehandling	Ojämlig vård, diskriminering

Dimensioner av hållbarhet – Ekologisk

Hållbarhets- områden	FN:s globala mål	Hållbarhetsaspekt	Vårt sätt att arbeta, möjligheter	Risker
Klimat- påverkan	  	Matproduktion	Ekologisk och närpro- ducerad mat, minska matsvinn och matavfall till biogas	Negativ påverkan på eko-system, klimat- påverkan, utsläpp till luft
		Energianvändning	Bergvärme och solenergi	Negativ påverkan på eko-system, klimat- påverkan
		Transporter egna bilar	Elhybrider och elbilar	Negativ påverkan på eko-system, klimat- påverkan, utsläpp till luft
Ekosystem	 	Inköp	Miljömässiga och etiska krav vid upphandling och inköp, uppfö- randekod, inköspolicy	Utarmning av natur- resurser, bristande affärsetik, brott mot uppförandekod
		Läkemedel	Regelbunden mätning av avloppsvatten för att följa upp målet att minska mängden miljö- farliga läkemedel	Negativ påverkan på eko-system, utsläpp till vatten
		Parkskötsel och odling	Bikupor i parken, träd- gårdsmiljö för patienter och boende	Brister i biologisk mångfald
Resurser		Resurseffektivitet och minskad resursförbruk- ning	Livscykelperspektiv på inköp för att minska engångsprodukter och minska slöseri	Utarmning av natur- resurser

Dimensioner av hållbarhet – Ekonomisk

Hållbarhetsområden	FN:s globala mål	Hållbarhetsaspekt	Vårt sätt att arbeta, möjligheter	Risker
Etik		Antikorruption	Stiftelse som drivs utan vinstsyfte Regelverk kring gåvor, policy för antikorruption Meddelarskydd och visselblåsarpolicy	Korruption, bristande etik, osund verksamhetskultur
		Kapitalförvaltning	Etiska placeringar, placeringspolicy	Bristande affärsetik
Finans		Insamling	Möjlighet att donera till stiftelsen, inte till vårdpersonal eller avdelning	Korruption, bristande affärsetik
		Investeringar och leverantörer	Miljömässiga och etiska krav vid inköp och på leverantörer, Uppförandekod framtagen	Utarmning av naturresurser, bristande affärsetik, brott mot uppförandekod



Goda exempel

Arbete med matsvinn

En måltid kräver mycket resurser från råvaror till färdig måltid och mycket mat blir svinn. För att minska vår miljöbelastning återvinns alltid svinnet från måltider till biogas. Under en vecka per år mäter vi matsvinnet från avdelningarna i syfte att minska matsvinnet. Det matsvinn som mäts är den mat som ligger kvar på tallriken efter servering vid lunch och middag. Överbliven mat från frukost, mellanmål och kvällsmål hanteras som matavfall. Mätningen visade att matsvinnet fortsätter att minska och har sjunkit mer än 70% sedan 2019 i antal gram per portion.

Patientsäkerhetskultur

Under 2022 startades mätning av patientsäkerhetskulturen som en integrerad del av pulsmätning till medarbetarna. Mätningen består av fyra frågor hämtade från SKR:s mätning av Hållbart Säkerhets Engagemang, HSE, som innehåller totalt 10 frågor. Frågorna är utformade som påståenden där upplevelsen skattas i hur hög grad vi tycker att påståendet överensstämmer med vår upplevelse. De fyra frågorna är:

- På min arbetsplats agerar vi alltid utifrån de risker vi ser
- Jag vågar prata om mina misstag
- Jag påtalar när jag tror att något är på väg att gå fel
- Jag skulle känna mig trygg om en närstående vårdades på min arbetsplats

Mätningen visar på ett gott resultat, 79% upplever en god patientsäkerhetskultur av de ca 1550 svar som inkommit under 2022.

Ny beställningsrutin bidrar till hållbar ekonomi

Under året har äldreomsorgen sett över sin beställningsrutin som ett led i att nå Stockholms Sjukhems mål; vård och omsorg till fler med ekonomi i balans. Förhoppningen var att den nya rutinen skulle kunna ligga till grund för diskussion bland medarbetarna om kostnader, miljö och användning av våra resurser på bästa sätt.

Rutinen har gett fina resultat tack vare ett stort engagemang hos medarbetarna. Den nya beställningsrutinen är ett gott exempel på hur vi kan arbeta med fortsatt god kvalitet men ändå närma oss vårt mål; vård och omsorg till fler med ekonomi i balans. Med engagemang, kunskap och omtanke.

Väsentliga aspekter

I tabellerna på sid 12-14 återfinns samtliga hållbarhetsaspekter, organiserade utifrån FN:s tre dimensioner för en hållbar utveckling. Det vill säga ekologisk-, social- och ekonomisk hållbarhet. Tabellen beskriver Stockholms Sjukhems främsta verktyg för att adressera respektive aspekt samt viktiga framsteg under 2022. I följande text beskrivs årets arbete inom de tre aspekterna.

Risker och möjligheter

Hållbarhetsrisker, inom ekologisk-, ekonomisk och social hållbarhet som berör vår verksamhet, inkluderar klimatpåverkan, negativ påverkan på ekosystem, utarmning av naturresurser, risk för korruption, brister i affärsetik, brott mot mänskliga rättigheter, osund verksamhetskultur, dåliga arbetsförhållanden och bristande patientsäkerhet som några övergripande exempel. I vårt hållbarhetsarbete tar vi tillvara möjligheter och risker, exempel på hur vi gör för att hantera våra hållbarhetsrisker återfinns i denna rapport och i tabellerna på sid 12-14.

Ekologisk hållbarhet

Vårt åtagande, vår policy, kvalitets- miljö- och hållbarhetspolicy

Stiftelsen bedriver ett aktivt miljöarbete med målsättning att minska verksamhetens miljö- och klimatpåverkan för en långsiktig hållbar miljö som främjar människors hälsa. Stockholms Sjukhems medarbetare arbetar aktivt med ständiga förbättringar genom att arbeta hälsofrämjande med att minska utsläpp av transporter och användning av farliga kemikalier och miljöbelastande läkemedel. Vi utnyttjar våra resurser ansvarsfullt och effektivt och strävar efter kontinuerlig kompetensutveckling för att öka medvetenhet och kunskap om hållbar miljö. Vi tar hänsyn till risker och möjligheter för en hållbar miljö vid verksamhetsförändringar och framtidsbeslut.

Resurseffektivitet och avfall

Allt vi använder är taget från naturen på ett eller annat sätt, processat och transporterat till oss. Stockholms Sjukhem kan aktivt begränsa sin miljöpåverkan genom att välja bra leverantörer och produkter, säkerställa en effektiv förbrukning samt tillse att eventuell avfallsproduktion minimeras.

Inom vård och omsorg används stora mängder förbrukningsmaterial som producerats av både nya och återvunna resurser. Stockholms Sjukhem strävar alltid efter att samarbeta med leverantörer som använder förnybara material och råvaror, biologiskt nedbrytbara substanser och miljövänliga transportmedel. I valet av enskilda produkter kartläggs och värderas positiva och negativa miljöaspekter ur ett livscykelperspektiv, dvs miljöpåverkan före, under och efter det att Stockholms Sjukhem har upphört att använda produkten. Miljö- och kvalitetsaspekter följs sedan systematiskt upp i en årlig leverantörsutvärdering. Samtliga leverantörer förväntas ha ett systematiskt miljöarbete och uppnå goda resultat över tid.

Engångsprodukter är många gånger en förutsättning för god vårdhygien, men har en högre miljöpåverkan sett ur ett livscykelperspektiv. Som exempel, uppgår den totala klimatpåverkan från flergångskläder till endast ca 20% av engångsplaggens. Förbrukningen av engångsmaterial följs upp för att säkerställa att antalet produktkategorier, utöver hygienmaterial, minskar över tid. Engångsprodukter som kan ersättas, utan att påverka den vårdhygieniska kvaliteten, byts ut mot flergångsprodukter. Under 2022 ökade antalet engångsprodukter med 45%, jämfört med året 2021. Varje verksamhet ser över sina resultat för att vidta åtgärder för att minska antalet engångsprodukter.

Ett exempel är engångskläder som kan bytas ut mot flergångs.

Efter användning, blir alla saker och allt material som används i verksamheten till någon form av avfall. Beroende på hur avfallet hanteras, påverkas också mängden utsläpp till mark, luft och vatten. Stockholms Sjukhems målsättning är att över tid minska negativ miljöpåverkan genom att minimera det osorterade avfallet per vård dygn. Allt avfall tas därför om hand enligt EUs avfallshierarki, den så kallade "avfallstrappan". Strategin är att i första hand förebygga att avfall uppkommer, därefter i prioriteringsordningen återanvända, återvinna, energiutvinna och sista hand deponera. Hantering av farligt avfall, såsom läkemedelsrester och stickande/skärande/smittförande material, regleras i lag och skickas till en särskild återvinningsanläggning för förbränning.

Tydlig skyltning och kommunikation ska underlätta för personalen att hantera avfallet på bästa sätt och allt avfall mäts och följs upp på olika avfallsfraktioner. Stockholms Sjukhem har rutiner för olika avfallsfraktioner och avvikelserapporterar om miljösorteringen blir fel.

Ökad digitalisering innebär stort miljöansvar

Digital utrustning används i stor utsträckning inom Stockholms Sjukhem och i och med pandemin ökade behovet och användningen av digital kommunikation mycket kraftigt. Med en ökad digitalisering i samhället förväntas också en fortsatt digitalisering av vården, där bland annat geriatriken och hemsjukvården kommer att kunna stötta med allt fler digitala hjälpmedel.

Digitala produkters miljöpåverkan sker främst i tillverkningsledet och består av tungmetaller, plaster och hormonstörande flamskyddsmedel. Många produkter har tyvärr kort livslängd. Stockholms Sjukhem ställer tydliga miljökrav vid inköp av datorer, mobiltelefoner, skrivare och kopiatorer. Dessa omfattar bland annat krav på energieffektivitet samt lägre eller inget innehåll av miljögifter. Genom att säkerställa att uppställda miljökriterier uppfyllts, underlättas också materialåtervinning och korrekt avfallshantering vilket minskar risken för att farliga ämnen kommer ut i miljön.

Transporter

Stockholms Sjukhems transporter avser framför allt av ett femtiotal leasade bilar som används för vård i hemmet (ASIH, paramedicin och hemsjukvård). Huvuddelen av bilarna är elhybrider. För att minimera utsläppen från verksamhetens transporter, stipulerar stiftelsens fordonsstrategi att förnybara drivmedel ska användas

så långt möjligt. Vid anskaffning av nya fordon är prioriteringen därför: eldrift, laddhybrid, elhybrid och i sista hand bensindrift. När externa transport- eller budtjänster behöver köpas in, ska i första hand miljövänliga transporter väljas. För resor i tjänsten används företrädesvis tåg, som har en liten negativ miljöpåverkan. Flygresor förekommer, men i begränsad utsträckning.

Energiförbrukning

Merparten av verksamhetens energiförbrukning går att hänföra till Stockholms Sjukhems lokaler. Verksamheten bedrivs på cirka 55000 m² yta, fördelat på fyra olika fastigheter i Bromma, Upplands Väsby samt på Kungsholmen och Södermalm.

El används framför allt till belysning och drift av utrustning. All el som används på både Kungsholmen och Bromma är enligt avtal grön, ursprungsmärkt, el som genereras från vattenkraft. Koldioxidutsläppen är i princip noll men däremot kan ekosystemen i de älvar där vattenkraftverken ligger påverkas. För att minska elförbrukningen har ett antal initiativ genomförts som till exempel rörelsestyrd belysning.

Läkemedelshantering

Läkemedelshantering innebär en risk för exponering av miljö- och hälsofarliga ämnen. Hanteringen styrs av lagar, författningar och bindande krav men också särskilda skyddsinstruktioner som ska minimera risken för exponering av särskilt farliga läkemedel. Läkemedel tillverkas ofta i andra länder där kontrollen på utsläpp inte är lika stor som i Sverige. Ofta släpps läkemedel som antibiotika ut i vattendrag mer eller mindre orenat från fabriker och skapar miljöer där resistenta bakterier kan utvecklas. Samma vattendrag är också dricksvattnet för många människor.

Patientens bästa kommer alltid i första hand vid val av läkemedel. Vid val av två likvärdiga läkemedelsprodukter ska det med minst miljöpåverkan väljas. För att öka kunskapen om läkemedlens miljöpåverkan ska alla förskrivare gå en utbildning i Läkemedel och Miljö. Förskrivning sker sedan enligt Region Stockholms "Kloka listan", som innehåller rekommendationer på läkemedel för behandling av vanliga sjukdomar. Rekommendationerna grundar sig på vetenskaplig dokumentation avseende läkemedlens effekt och säkerhet, ändamålsenlighet, kostnadseffektivitet och miljöpåverkan.

Utbildningen innehåller också sex konkreta tips på hur förskrivare kan bidra till att minska miljöpåverkan: 1. Följ "Kloka listan"; 2. Skriv ut startförpackningar; 3. Skriv inte ut mer än vad som går åt; 4. Skriv ut refill; 5. Lär dig "dina" miljöbelastande läkemedel och byt ut om det går; samt 6. Uppmana patienter att lämna in eventuella läkemedelsrester till ett apotek.

Sammantaget har Stockholms Sjukhems arbete gett resultat, och förskrivningen av miljöbelastande läkemedel mätt i definierade dygnsdoser, DDD, uppvisar en stadig minskning de senaste åren, se nedan. Målet för miljöbelastande läkemedel och följsamhet till Kloka listan har inte utvärderats under 2022.

Utsläpp till vatten

När patient eller boende använder läkemedel går en betydande del ofta opåverkad genom kroppen och hamnar - via avloppet - i Östersjön vilket kan medföra allvarliga konsekvenser för marina ekosystem. För att kunna mäta och följa upp utsläppen av farliga läkemedel i avloppsvattnet över tid, infördes 2018 provtagning av vattnet vid fastigheten på Kungsholmen. Mätningen upprepas årligen och resultatet de senaste åren visar på i stort oförändrade värden för utsläpp av hormoner, neuroleptika, antiinflammatoriska läkemedel samt beta-receptorblockerande.

Utöver läkemedel, görs även mätning och uppföljning av användningen av kemiska produkter såsom hand- och ytdesinfektion samt olika bassängkemikalier.



Matproduktion

Varje år lagar och serverar Stockholms Sjukhem över en kvarts miljon portioner mat. En måltid kräver mycket resurser från råvara till färdig portion. Var och hur maten odlas och tas fram, kan påverka miljön mycket i form av utsläpp till mark, luft och vatten samt påverkan på den biologiska mångfalden. Ekologisk mat minskar användningen av gifter i jordbruket vilket bidrar till renare grundvatten och större biologisk mångfald. Region Stockholm har som beställare krav att andelen ekologisk mat, mätt som andel ekologisk mat av totalkostnad för inköpta livsmedel, över tid ska uppgå till 50%. Andelen har gradvist ökat de senaste åren dock syns en minskning det senaste året från 54% 2021 till 41% 2022.

Närproducerade råvaror väljs när så är möjligt och lämpligt då de bidrar till att stödja lokala producenter och minskar behovet av långväga transporter.

Stockholms Sjukhem arbetar också systematiskt med att minska mängden matsvinn, det som blir över i matproduktionen eller kvar på tallriken efter måltiden. Under 2020 infördes ett nytt beställningssystem som gör det möjligt att på ett enklare sätt individanpassa portionerna och därmed bättre spegla den faktiska efterfrågan. Detta bidrog till att matsvinnet minskade med nära 50% år 2020. Under 2022 har matsvinnet minskat med 45% jfr 2021. Stockholms Sjukhem har en så kallad "green box" som omvandlar det matavfall som inte kan undvikas till en näringsrik jord som kan användas som gödningsmedel eller omvandlas till biogas. Biogas kan till exempel användas som drivmedel i bilar istället för bensin, där ett kilo matavfall räcker till att köra en biogasbil i nästan två kilometer.



Nyckeltal	2022	2021	2020	2019
Koldioxidutsläpp (ton), egna bilar	46	47	56	61
Totalt miljöbelastande läkemedel, antal DDD/vårddygn *	-	0,88	1,08	0,98
Inköpta engångsprodukter, antal produktkategorier utöver hygienmaterial	42	29	40	30
Avfall, % återvunnet	25	27	29	28
Avfall, % till energiutvinning	75	73	71	72
Andel ekologisk mat av totalkostnaden för inköpta livsmedel	41%	54%	31%	30%
Matsvinn, antal kg per portion	0,06	0,11	0,07	0,22
Bromma: Elförbrukning kWh/m2	57	48,9	44,4	41
Kungsholmen: Elförbrukning kWh/m2	129	129	128	138

*Ej utvärderat för 2022

** För boendet på Södermalm ingår elen i hyran. Uppgifter på elförbrukning för boendet i Upplands Väsby saknas för 2022, boendet öppnade den 1 nov 2022.

Social hållbarhet

Vårt åtagande, vår arbetsmiljöpolicy

För att kunna erbjuda sjukvård, rehabilitering och äldreomsorg av hög kvalitet idag och imorgon krävs en ansvarsfull och hållbar verksamhet ur alla perspektiv. Det innebär ett gott ledarskap och en arbetsmiljö där engagerade medarbetare trivs och utvecklas. Det förutsätter att vi erbjuder vård och omsorg på lika villkor, att vi arbetar medvetet för att minska vår klimatpåverkan samt att vi värnar mänskliga rättigheter och arbetar för ett hållbart samhälle.

Vi ska möta dem vi finns till för med stort engagemang, kunskap och omtanke. Vår värdegrund vilar på stiftelsens långa historia och inspirerar oss när vi tillsammans gör vård och omsorg bättre, varje dag.

Engagerade medarbetare och ett gott ledarskap är självklara förutsättningar för att vi framgångsrikt ska kunna leva upp till vår vision, våra värderingar och för att nå våra mål. Det är också en förutsättning för att bedriva vård och omsorg med hög patientsäkerhet.

Stockholms Sjukhem ska motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla ska behandlas likvärdigt och individuellt, och resurserna ska fördelas på ett rättvist och jämställt sätt.

Attrahera och behålla medarbetare

Rätt vård säkras genom att Stockholms Sjukhem kan attrahera och långsiktigt behålla medarbetare som trivs och utvecklas på sin arbetsplats. Stockholms Sjukhem bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar kartläggning av, och åtgärder mot, risker på arbetsplatsen. Det innefattar också arbetet med likabehandling och regelbundna lönekartläggningar. Stockholms Sjukhem har kollektivavtal för all verksamhet.

Att mäta och följa hur medarbetarna har det på jobbet är otroligt viktigt, i synnerhet under en extremt utmanande tid som det har varit under pandemin. För att regelbundet mäta hur medarbetarna mår, genomförs kontinuerliga pulsmätningar av hur medarbetare upplever sin arbetsmiljö. Mätningarna visar bland annat hur ledarskapet fungerar, vilken arbetsglädje som finns, hur meningsfullt arbetet upplevs och hur arbetssituationen ser ut. Andra områden som mäts är delaktighet, personlig utveckling och



teamkänsla. Varje enhet får sina resultat i realtid och de kan också följas på aggregerad nivå.

2017 började stiftelsen erbjuda utbildning för språkombud inom äldreomsorgen med uppgift att hjälpa och stödja medarbetare och boende i all kommunikation. Stiftelsen erbjuder även språktest för nyanställda och utbildning i svenska på arbetstid. Genom projektet Språkbanken tillvaratas språkkunskaper som finns bland personalen inom geriatriken och används för att underlätta kommunikationen med patienter som inte har svenska modersmål. Under 2020 fanns ca 23 språk i Språkbanken. Syftet med språksatsningarna är att verka för en språklig och kommunikativ kompetensutveckling som förbättrar medarbetarnas möjligheter att ge boende på Stockholms Sjukhem en god och säker vård. Stiftelsens delägarskap i Marie Cederschiöld högskola underlättar för framtida kompetensförsörjning, kompetensutveckling och verksamhetsnära forskning.

Kvalitetsarbetet

Stockholms Sjukhem har sedan 2011 valt att kvalitets- och miljö-certifiera verksamheten, enligt ISO 9001 och ISO 14001, för att kontinuerligt granska att ledningssystemet fungerar som avsett, att lagar följs och att patientsäkerhet och kvalitet garanterat utvecklas. Grundläggande i vårt kvalitetsarbete är:

- Säkra processer, system och rutiner
- En aktiv avvikelshantering
- Kontinuerliga uppföljningar och revisioner
- Ständiga förbättringar genom att resultat tas till vara

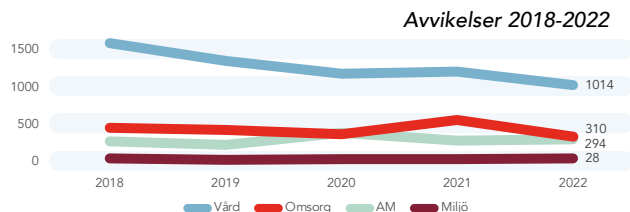
God patientsäkerhet och hög kundnöjdhet är två viktiga grundkriterier för att patienter och boende ska välja Stockholms Sjukhem. Under pandemin påverkades situationen för patienter och boende mycket av covid-19 och resultatet av patient- och boendeenkäter visar på en fortsatt mycket hög kundnöjdhet.

Patientupplevd kvalitet utvärderas med en digital enkät i egen regi. Under 2022 svarade 1332 patienter på enkäten och 98% av dessa var nöjda eller mycket nöjda med vård och behandling.

Avvikelsehantering

Stockholms Sjukhem har en aktiv avvikelserapportering. Den som upptäcker en avvikelse, dvs. en händelse eller förhållande som avviker från vad som anges i ledningssystemet, ska rapportera avviken i avvikelssystemet. Rapportören kan följa sin avvikelse, via systemet, genom hela processen. Närmaste chef handlägger avviken, ansvarar för klassificering och gradering av inträffad avvikelse samt analys av bakomliggande orsak, åtgärd/förebyggande åtgärd och uppföljning. Vid allvarliga avvikelser genomförs en händelseanalys. Händelseanalys är den utredning som ligger till grund vid anmälan till IVO, s.k. Lex Mariaanmälan (hälso- och sjukvård) eller Lex Sarah-anmälan (vård- och omsorg).

Under 2022 har antalet avvikelserapporter minskat något jämfört med 2021, totalt har 1646 rapporter lämnats in inom sjukvård, omsorg, arbetsmiljö och miljö.

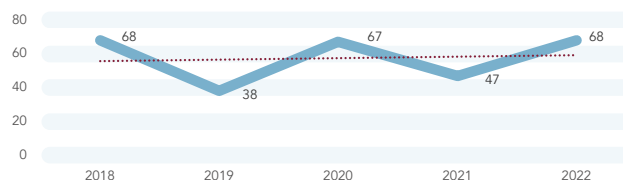


Klagomål och synpunkter

Stockholms Sjukhem har ansvar att hantera patienters, boendes och/eller närståendes klagomål och synpunkter.

Stockholms Sjukhem under har under 2022 behandlat 68 klagomål och synpunkter, varav 4 från IVO, 35 via Patientnämnden och 29 som har lämnats direkt till verksamheten. Antalet klagomål och synpunkter visar en svag ökning jfr med föregående år.

Klagomål 2018-2022



Kontinuitet och säkerhet

För Stockholms Sjukhem är säkerhet ett prioriterat område och ingår som en naturlig del i ledningssystemets verksamhetsprocesser. Under året har ett tjugotal mindre projekt genomförts i syfte att förbättra säkerheten för patienter, boende och medarbetare. Som exempel har det systematiska brandskyddsarbetet setts över och förbättrats avseende rutiner och rapportering.

Etikarbete

Stockholms Sjukhems medarbetare möter etisk stress i patientarbetet. Etisk stress kan försvåra för medarbetarna att ge god vård och kan minska möjligheterna till god återhämtning. För att förbättra vårdkvaliteten för patienter och för att möta den moraliska stressen hos medarbetarna har ett etikråd etablerats med deltagare från alla verksamhetsområden och olika yrkesbakgrund.

Kyrkan ingår som en naturlig del i det vårdande arbetet, inte minst på Kungsholmen, och finns till för patienter, boende, medarbetare och närstående. På Mariebergsgatan, vid vår huvudentré, har vi ett kapell som används för mässor och att fira högtider för boende och patienter.

Ekonomisk hållbarhet

Stockholms Sjukhems väsentliga ekonomiska hållbarhetsaspekter:

- Vård och omsorg utan vinstsyfte
- Ansvarsfulla inköp
- Antikorrupktion
- Hållbarhet i kapitalförvaltningen

Vård och omsorg utan vinstsyfte

Stockholms Sjukhem är en idéburen vårdgivare som drivs i stiftelseform. Detta innebär att verksamheten ska drivas på ett effektivt och kostnadsmedvetet sätt, men helt utan vinstsyfte. Allt eventuellt överskott ska återinvesteras för en bättre verksamhet, och kan exempelvis bidra till forskning och utveckling, att mer högkvalitativ mat serveras eller att en tätare personalbemanning säkras.

Stockholms Sjukhem är medlemmar i Famna, en branschorganisation för idéburen vård och omsorg som startade 2004. Famnas medlemmar präglas av ett genuint engagemang och bidrar till samhällsutvecklingen. Flera av medlemmarna har i hundratals år erbjudit sociala tjänster, vård och omsorg utan vinstsyfte. Gemensamt för medlemmarna är att företagen har en tydlig värdegrund, där vinsten går tillbaka till verksamheterna. Stockholms Sjukhem har varit medlemmar sedan 2016, och sjukhusdirektör Karin Thalén är styrelseledamot i Famna.

Ansvarsfulla inköp

Inköp är en viktig funktion som påverkar både lönsamhet och patienters och boendens välbefinnande. Tillsammans med leverantörer strävar Stockholms Sjukhem aktivt efter att upprätthålla principer för ett ansvarsfullt företagande. Inköp och upphandlingar utgår från Stockholms Sjukhems inköspolicy och uppförandekod för leverantörer, där krav på ekologisk-, social- och ekonomisk hållbarhet regleras.

Varor och tjänster som levereras till stiftelsen ska vara framställda under förhållanden som inte medför kränkningar av mänskliga rättigheter och/eller arbetares rättigheter eller med hjälp av korrupktion. Samtliga större leverantörer ska ha en miljöpolicy och ett systematiskt miljöarbete som visar goda resultat över tid. Leverantörer som av olika skäl inte lever upp till stiftelsens förväntningar på ansvarsfullt företagande över tid, byts ut.

Antikorrupktion

Ett högt förtroende är helt avgörande för Stockholms Sjukhems verksamhet. Våra representanter ska alltid uppträda på ett affärsmässigt korrekt och professionellt sätt. Till stöd finns policydokument och riktlinjer om att agera etiskt, motverka korrupktion samt hantera gåvor, uppvaktning och representation på ett lämpligt sätt. Samtliga medarbetare får kännedom om våra policies vid introduktion, avsteg rapporteras i system för avvikelsehantering.

2021 implementerades en extern visselblåsarfunktion där medarbetare anonymt kan anmäla misstanke om oegentligheter i verksamheten. Under 2022 rapporterades två ärenden in i via den externa visselblåsarkanalerna. Båda dessa rapporter var HR-ärenden och har hanterats inom verksamheten.

Meddelarskydd

Stockholms Sjukhems medarbetare har lagstadgat meddelarskydd. Det innebär att alla anställda har rätt att lämna uppgifter för offentliggörande. Stockholms Sjukhem åtar sig att inte ingripa mot eller efterforska den som lämnat sådant meddelande. Åtagandet gäller inte meddelanden som avser företagshemlighet som skyddas av lagen om skydd för företagshemligheter eller omfattas av tystnadsplikt för anställda utanför det område som avtalet omfattar. Till stöd i detta arbete finns en policy för meddelarskydd.



Hållbarhet i kapitalförvaltningen

Stockholms Sjukhem förfogar över en betydande värdeportfölj med sitt ursprung i gåvor och donationer till stiftelsen. Kapitalförvaltningen ska bedrivas med en lång investeringshorisont (>30 år). Hållbarhetsperspektivet är en integrerad del av Stockholms Sjukhems löpande kapitalförvaltning. Syftet med värdeportföljen och dess förvaltning är att genom en god totalavkastning långsiktigt kunna trygga vård- och omsorgsverksamheten genom att, vid behov, kunna tillföra verksamheten resurser.

Hållbarhet utgör en sekulär drivkraft som kommer att påverka samhällen och världsekonomin långt i framtiden. Stiftelsen anser därför att ett klokt och ansvarsfullt förhållningssätt till hållbarhet är av högsta betydelse samt förutsättning för att generera god risk-justerad avkastning över tid. Innan stiftelsen investerar via en fondförvaltare eller annan extern aktör görs en bedömning utifrån hållbarhetskriterier på såväl den valda förvaltaren som på de underliggande investeringarna.

Hållbarhetsperspektivet är därmed en integrerad del av Stockholms Sjukhems löpande kapitalförvaltning. Praktiskt innebär detta att portföljen ska investeras i placeringar som uppfyller följande kriterier:

- Bidrar till en hållbar utveckling i sin verksamhet,
- Efterlever internationella konventioner och överenskommelser för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och antikorruption,
- Minskar den negativa miljö- eller sociala påverkan i sin verksamhet,
- Beaktar klimatrelaterade risker och möjligheter,
- Inte innebär en betydande exponering mot någon av de exkluderade verksamheter som beskrivs nedan.

Efterlevnad av internationella konventioner och överenskommelser

Stiftelsen förväntar sig att samtliga anlitade förvaltare, oavsett geografisk hemvist, ska följa FN:s principer för ansvarsfulla investeringar - PRI (Principles for Responsible Investments, www.unpri.org). I och med att förvaltare därigenom förbinder sig att vara aktiva ägare och arbeta med de sex hållbarhetsmålen har ett ramverk som möjliggör ett strukturerat arbete i hållbarhetsfrågor skapats. Ytterligare ett regelverk som beaktas i urvalet av förvaltare är EU:s förordning Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Förordningen har som mål att omdirigera kapitalflödet mot hållbar finansiering och öka transparensen av hållbarhet på finansmarknaden. Marknadsaktörer i EU är skyldiga att delge information om sitt hållbarhetsarbete på företagsnivå och i sina finansiella produkter. Efterlevnad ska bekräftas före en investering av Stockholms Sjukhem, alternativt i urvalsprocessen av externa förvaltare, samt följas upp årligen. Om kapitalförvaltningen uppmärksammas på en överträdelse i en befintlig placering kan stiftelsen välja att avveckla placeringen om korrigerig ej sker.

Exkluderade verksamheter

Stiftelsen, i sin roll som kapitalägare och idéburen organisation, anser att det finns produkter och tjänster som inte har en långsiktig hållbar affärsmodell som är förenlig med vissa etiska kriterier. Det vill säga där företagets erbjudande eller agerande anses ha omfattande negativa effekter på miljö, samhälle och olika intressenter och därmed inte är förenliga med rollen som idéburen vårdgivare. Utöver att förvaltare ska arbeta med FN:s långsiktiga mål väljer stiftelsen dessutom att de ska undvika investeringar i företag där en mätbar del av omsättningen kommer från: alkohol, pornografi, spel om pengar, tobak (inkluderande cannabis för nöjesbruk) eller vapen.

Process och verktyg

Stiftelsen har granskat befintliga investeringar ur ett hållbarhetsperspektiv. Vid val av nya placeringar har förvaltare valts baserat på en uttalat hög ambitionsnivå i hållbarhetsfrågan där en grundlig utvärdering föregått valet av förvaltare. Stiftelsen väljer jämförelseindex som uppfyller fastställda hållbarhetskriterier

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årssammanträdet i stiftelsen Stockholms Sjukhem
Org. nr 802002-9818

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 11-22 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Anna Stenberg, Stockholm, april 2023



Kapitalförvaltning

Stockholms Sjukhem har förmånen att inneha en omfattande värdeportfölj. Portföljens ursprung är gåvor och donationer som över lång tid förvaltats på ett framgångsrikt sätt.

Stockholms Sjukhem ska enligt stiftelsestadgarna vara en vård- och omsorgsorganisation. Värdeportföljen och dess förvaltning har till syfte att långsiktigt trygga vård- och omsorgs verksamheten genom att primärt skapa en buffert för oförutsedda händelser och sekundärt genom sin direktavkastning kunna tillföra verksamheten resurser. Stiftelsens verksamhet är baserad på akademiska och vetenskapliga grunder samt forskning vilket genomsyrar även kapitalförvaltningen. Förvaltningen bygger på Modern Portföljteori samt Asset- Liability Modelling.

Kapitalförvaltningens styrning

Förvaltningen av kapitalet styrs av tre dokument;

- **Arbetsordning för kapitalförvaltningen**
- **Placeringspolicy**
- **Investeringsprocess**

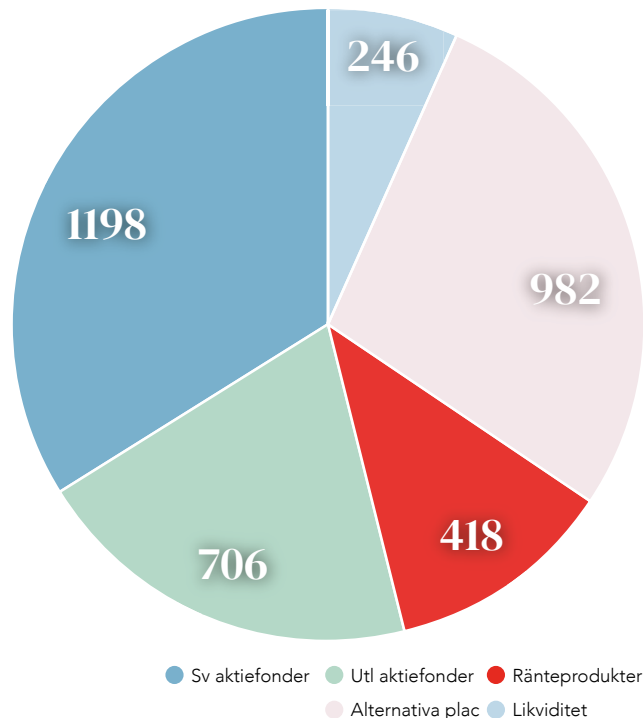
Det finns en tydlig styrning och governance struktur som bygger på full transparens, dualitet och oberoende kontroller. Ansvaret för förvaltningen ligger hos sjukhusdirektören som delegerat det operativa arbetet till en extern portföljförvaltare som är oberoende från andra förvaltningsintressen. Inom styrelsen finns en särskild ledamot med uppgift som kassadirektör utsedd. Kassadirektören är ordförande i placeringsrådet som är en kontrollerande och stödjande funktion för kapitalförvaltningen och ledningen.

Baserat på stiftelsens syfte har styrelsen i placeringspolicyn fastslagit att portföljen ska ha en bred exponering mot olika tillgångslag, s k diversifiering, som innebär en god, men inte maximal, avkastning med balanserad risk. Placeringsinriktningen ska ha ett långsiktigt perspektiv för att trygga stiftelsen framtida verksamhet. Portföljen ska även ha en sådan struktur att volatiliteten inte blir allt för stor för att över tid alltid kunna möta verksamhetens behov av likviditet utan radikala ingrepp i portföljen.

Portföljens placeringar

Portföljinnehav 2022-12-31

(marknadsvärde, 3 550 MSEK)



Portföljens historiska avkastning

Portföljen redovisas i bokslutet med det lägsta värdet av anskaffningsvärde och marknadsvärde. Detta görs på basis av hela portföljen, s k portföljvärdering och inte baserat per enskild placering.

Stiftelsens portfölj	2022	2021	2020	2019	2018
Bokfört värde	2 813	2 734	2 843	2 738	2 585
Marknadsvärde	3 550	4 060	3 266	3 263	2 671
Avkastning* (%)	-8,95%	26,20%	5,90%	21,30%	-2,50%

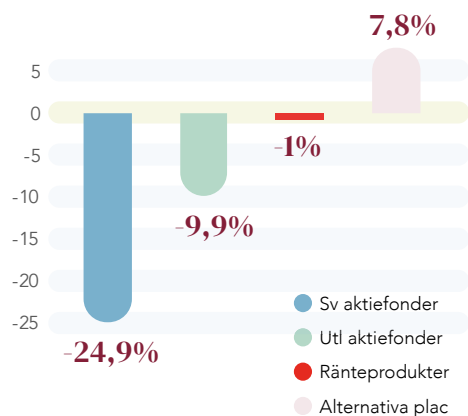
* Total avkastning på förvaltad kapital

Direktavkastning, realisationsresultat och likvida uttag

Stiftelsen (mkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Direktavkastning	83,2	82,9	83,7	64,8	77,4
Realisationsresultat	83,7	80,5	168,8	39,3	626,6
Årligt uttag	-160	-35	-80	-50	-200

Under den senaste femårsperioden har stiftelsens löpande verksamhet presterat underskott som inneburit ett löpande likviditetsuttag från portföljen vilket vissa år överstigit direktavkastningen. Portföljen har således haft en negativt sparande både i nominella som i reala termer baserat på bokförda värden. Tack vare en stabil utveckling på aktiemarknaden har värdet av portföljen dock varit bra.

Avkastning per tillgångslag 2022



Etik och kontroll

Hållbarhet, etiska och moraliska aspekter är en integrerad del av stiftelsens kapitalförvaltning. Vår ambition är att investeringarna ska bidra till en hållbar utveckling. Investeringarna ska efterleva internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, arbete och antikorruption. Investeringarna ska också beakta klimatrelaterade risker.

Stiftelsens placeringar ska följa placeringsriktlinjerna. Riskkontroll och uppföljning av portföljen görs löpande och redovisas vid varje styrelsemöte för stiftelsen.

Mer om våra etiska riktlinjer återfinns i avsnittet **"Hållbarhetsrapport"**.





Medicinsk revision 2022

Kort sammanfattning

Temat för årets medicinska revision är **Patientsäkerhet**, ett ämne som inte sällan diskuteras i media och är föremål för myndigheternas intresse.

Vi har studerat patientsäkerheten på Stockholms Sjukhem under 5 år, tidperioden 2018-2022, via anmälningar enligt Lex Maria, avvikelserapportering, ärenden till patientnämnden/IVO, och en enkät till anställda.

Resultat i korthet

Under den studerade 5 årsperioden har antalet avvikelserapporter **minskat med ca 30%**.

Ingen ökning ses avseende Lex Mariafall, Ivo anmälningar eller anmälningar till patientnämnden.

Det nuvarande rapporteringssystemet för avvikelserapportering, "Händelsevis" är komplicerat och tidsödande att använda och kritiseras i medarbetarenkäten.

Detta ökar risken för underrapportering.

Stockholms Sjukhem utvecklar nu ett enklare och mindre komplicerat system.

Bristar i återkoppling och frånvaro av regelbunden information avseende avvikelser och vidtagna åtgärder är andra faktorer som framkommer i medarbetarenkäten. Tyvärr deltog endast 16% av medarbetarna i enkäten.

Förutom ett förenklat rapporteringssystem föreslås även bättre uppföljning och utbildning av personal samt att betona det positiva i att skriva avvikelserapporter.

Deltagandet i medarbetarenkäter måste ökas.

Stockholm i februari 2023

Mårten Rosenqvist och Mia Granberg Stange

Medicinska revisorer

Årsredovisning



Förvaltningsberättelse

**Styrelsen och sjukhusdirektören för stiftelsen
Stockholms Sjukhem avger följande årsredovisning
och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.**

Koncernstruktur

Verksamheten har bedrivits i moderstiftelsen Stiftelsen Stockholms Sjukhem. I dotterbolaget Medicorum AB förvaltas dotterbolagets kapital som enda verksamhet.

Främjande av stiftelsens ändamål

Stiftelsen Stockholms Sjukhem grundades år 1867 och bedriver vård och omsorg utan vinstsyfte. Stiftelsens ändamål anges i §1 i grundreglerna för stiftelsen:

”Stockholms Sjukhem har för ändamål att till vård emottaga av obotlig eller långvarig sjukdom lidande personer, företrädesvis från huvudstaden, och endast då utrymmet medgiver, från andra orter.

Sjukhemmet skall, för att motsvara sin bestämmelse, vara så ordnat, att det, såvitt ske kan, för de därstädes intagna ersätter saknaden av ett gott hem. Den omvårdnad som skall besörjas av den egentliga fattigvården med dess försörjnings- och sjukvårdsanstalter, tillhör icke Sjukhemmets verksamhetsområde.”

Under verksamhetsåret 2022 har stiftelsens ändamål främjats på så sätt som beskrivs nedan under ”Verksamheten”.

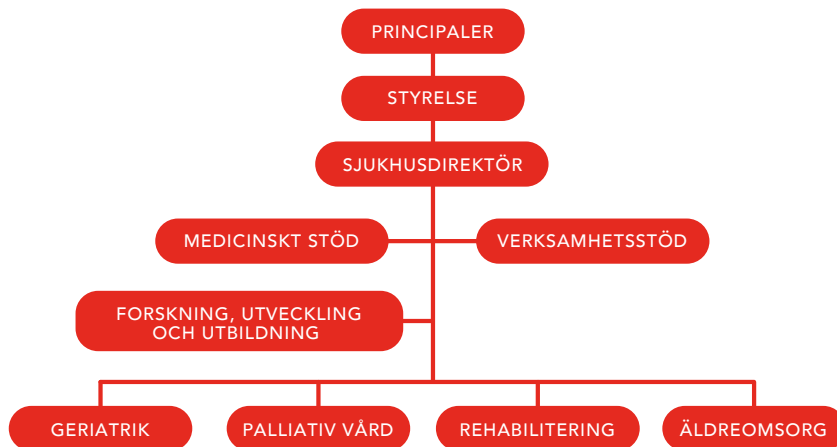
Verksamheten

Stiftelsens ändamål ska löpande efterlevas men behöver till följd av samhällsförändringarna sedan 1867 tolkas för att skapa förutsättningar för en verksamhet som möter dagens givna omständigheter.

Dagens vård av personer med kronisk och långvarig sjukdom bedrivs, beroende på svårighetsgrad och specialisering, inom såväl specialistverksamhet som mer generella vårdformer. Sjukvården generellt, inklusive arbetsformer och organisation, har förändrats dramatiskt sedan tiden då Magnus Huss föreslog ändamålet för Stockholms Sjukhem. På goda grunder bedrivs omfattande och högspecialiserad verksamhet utanför sjukvårdens institutioner. Medicinska och tekniska landvinningar har gjort att avancerad vård numera kan erbjudas i patienternas hem eller i öppna vårdformer. Detta är en utveckling som de flesta patienter uppskattar och föredrar.

Stiftelsen erbjuder idag ett differentierat utbud av kvalificerad sjukvård och omsorg. Stockholms stad med kranskommuner utgör det väsentliga upptagningsområdet där avtal huvudsakligen är tecknade med Region Stockholm och Stockholms stad. I och med begränsningen till avtal med Region Stockholm och Stockholms stad avgränsas verksamheten till att möta ”personer, företrädesvis från huvudstaden och endast då utrymme medgiver, från andra orter”. I och med nutidens samhällsstruktur har stiftelsen idag definierat ”huvudstaden” som Stockholms län.

Verksamheten bedrivs inom fyra verksamhetsområden; geriatrik, palliativ vård, rehabilitering samt äldreomsorg. Alla verksamhetsområden bedrivs inom ramen för stiftelsens ändamål.



Styrning

Stiftelsens högsta beslutande organ är principalmötet som väljer styrelseledamöter för en mandatperiod av högst fyra år i sänder. Rullande mandatperioder tillämpas i syfte att säkerställa kontinuiteten i styrelsearbetet. Styrelsen utser revisionskommitté, kassadirektör, FoUU-kommitté samt en läkarledamot med särskilt ansvar för sjukvården. Styrelsen utser även ett placeringsråd vilket är ett rådgivande organ till förvaltningen av stiftelsens kapital.

Kapitalförvaltning

Stiftelsens kapitalförvaltning ska stödja och trygga stiftelsens verksamhet över tid. Det sker dels genom att kapitalets direktavkastning tillförs vård- och omsorgsverksamheten men också genom att fungera som buffert vid större förändringar.

Enligt stiftelsens grundregler ska kapitaltillgångarna förvaltas genom placeringar huvudsakligen på lång sikt och med lämplig riskfördelning.

Kapitalförvaltningen är organiserad under sjukhusdirektören med ett placeringsråd med ledamöter från styrelsen och externa specialister som fungerar som rådgivare till sjukhusledningen. Baserat på stiftelsens syfte har styrelsen i placeringspolicyn fastslagit att portföljen ska ha en bred exponering mot olika tillgångsslag, s.k. diversifiering, som innebär en god, men inte maximal, avkastning med balanserad risk. Portföljen ska även ha en sådan struktur att volatiliteten inte blir allt för stor för att över tid alltid kunna möta verksamhetens behov av likviditet utan radikala ingrepp i portföljen. Portföljen i dotterbolaget Medicorum förvaltas baserat på samma riktlinjer och styrning som moderstiftelsens portfölj.

Kapitalportföljen för stiftelsen redovisar en avkastning för 2022 om -8,9% och ett marknadsvärde om 3 304 mkr. För dotterbolaget Medicorums portfölj var avkastningen -11,1% med ett marknadsvärde om 126 mkr. Stiftelsens kapitalförvaltning beskrivs närmare i eget kapitel samt i Hållbarhetsrapporten i den samlade verksamhetsberättelsen.

Hållbarhetsrapport

Stiftelsens hållbarhetsarbete beskrivs i den samlade verksamhetsberättelsen, sidorna 11-22.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2022 har till viss del präglats av covid-19, detta har framför allt visat sig inom äldre vården där vi har varit tvungna att använda fler resurser. En större omstrukturering av geriatrikens organisation har genomförts likaså inom fastighet & service, detta har medfört extra kostnader. Under årets första halvår såg vi ett resultat, exklusive kapitalförvaltning, som var bättre än såväl budget som föregående årsresultat. Under andra halvåret tappar vi den positiva avvikelsen på grund av betydligt högre kostnader för inhyrd personal. Kostnaderna för inhyrd personal första halvåret ligger i linje med föregående år emedan andra halvåret ökar med över 136% eller 17 mkr. År 2022 har också präglats av väsentligt högre kostnader för el samt livsmedel. Elförbrukning minskade jämfört med 2021 med ca 5% medan avgifterna för el ökade med närmare 130%, vilket resulterade i en ökning med 9 mkr.

Under året har de omfattande renoveringarna som påbörjades på Kungsholmen 2021 avslutats. Detta innebär att slutenvården inom palliativ vård och rehabilitering har flyttat tillbaka från S:t Görans sjukhusområde till vårt eget hus. Vidare startades ett nytt äldreboende upp, Nyckelharpan i Upplands-Väsby, under kvartal fyra.

Det pågår fortsatt ombyggnationer i våra hyrda lokaler på Bromma sjukhus, vilket under året har påverkat oss framför allt arbets- och patientmiljömässigt. Hyresvärden har upptäckt flera brister i huset vilket medfört stora arbeten och risk för att vi kommer att se förseningar i klarställandet.

Även inledningen av 2022 präglas av den fortsatta pandemin och osäkerheter i patientflöden och sjukskrivningarna av den egna personalen. Under februari har dock läget stabiliserats något och smittspridningen minskar. Att nu regeringen också släppt restriktionerna kommer med stor sannolikhet att påverka verksamheten positivt.

Tidigare bitr. sjukhusdirektören valde att säga upp sig. Funktionen Bitr. sjukhusdirektör har inte ersatts, i stället har rollen gjorts om och sysslor har omfördelats. Rollen som CFO har tillsatts.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under januari 2023 har sjukhusdirektören, Karin Thalén, meddelat att hon avser att gå i pension under året. Rekrytering av ersättare har påbörjats.

Förväntad framtida utveckling

Årets fokus är även detta år "Vård och omsorg till fler med ekonomi i balans". Förutsättningar för verksamheterna skapas för att nå de uppsatta målen i den av styrelsen beslutade affärsplanen 2021-2025.



Under år 2022 har en lagändring skett som ger regioner och kommuner möjlighet att rikta sina upphandlingar mot de ideburna aktörerna, detta kan innebära vissa möjligheter för oss i framtida upphandlingar.

Risker

De risker vi ser idag är framför allt relaterade till bemanning och intäkter som är beroende av detta. Risker ligger i att kunna rekrytera sjuksköterskor, framför allt under sommarperioden, för att bedriva verksamheten. Det finns idag en brist på sjuksköterskor vilket medför höga kostnader eller att vi inte kan bemanna verksamheterna. Vi arbetar proaktivt genom att planera behoven, se över ersättningsnivåer och att skriva ramavtal med bemanningsbyråer.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	764 457	733 696	687 238	717 880
Resultat efter avskrivningar	-149 417	-137 387	-113 320	-105 115
Självfinansieringsgrad (%)	82,1	80,9	81,0	86,4
Resultat efter finansiella poster	51 688	26 921	145 575	-1 533
Soliditet (%)	86,7	88,5	88,2	91,8
Moderstiftelsen	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	764 456	733 696	687 238	717 880
Resultat efter avskrivningar	-155 854	-144 117	-119 433	-110 801
Självfinansieringsgrad (%)	81,5	80,3	80,5	85,8
Resultat efter finansiella poster	33 872	17 427	127 864	-9 252
Soliditet (%)	86,2	88,0	91,4	91,5

Resultat efter avskrivningar visar på det operativa resultatet före tillskott av stiftelsens tillförda medel från sin kapitalförvaltning.

Koncernens och moderstiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Alla belopp redovisas i tusen kronor.

Koncernens resultaträkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Nettoomsättning		764 457	733 696
Andelar i intresseföretags resultat		223	502
Övriga rörelseintäkter		17 228	35 458
		781 908	769 656
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-264 318	-225 241
Personalkostnader	1	-625 043	-631 899
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-41 964	-49 903
		-931 325	-907 043
Rörelseresultat		-149 417	-137 387
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	-10
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2	178 211	166 366
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3	31 440	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-8 546	-2 049
		201 105	164 308
Resultat efter finansiella poster		51 688	26 921
Resultat före skatt		51 688	26 921
Skatt på årets resultat	4	-1 762	-443
Uppskjuten skatt		-577	-31
Årets resultat		49 349	26 447

Koncernens balansräkning

Tillgångar	Not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	5	610 718	643 878
Inventarier, verktyg och installationer	6	32 876	32 710
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	7	229 289	102 286
		872 883	778 874
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	8	10 627	10 448
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	2 927 336	2 834 684
Andra långfristiga fordringar	10	13 500	13 500
		2 951 463	2 858 632
Summa anläggningstillgångar		3 824 346	3 637 506
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		79 890	68 889
Aktuella skattefordringar		744	0
Övriga fordringar		406	844
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	20 714	18 801
		101 754	88 534
Kassa och bank		320 573	378 434
		320 573	378 434
Summa omsättningstillgångar		422 327	466 968
Summa tillgångar		4 246 673	4 104 474

Koncernens balansräkning

Eget kapital och skulder	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital			
Eget kapital		3 682 477	3 633 127
Summa eget kapital		3 682 477	3 633 127
Avsättningar	12		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1 276	1 276
Avsättningar för uppskjuten skatt		3 090	2 513
		4 366	3 789
Långfristiga skulder	13		
Skulder till kreditinstitut		450 000	350 000
		450 000	350 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24 702	39 876
Aktuella skatteskulder		0	661
Övriga skulder		31 602	28 853
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	53 526	48 168
		109 830	117 558
Summa eget kapital och skulder		4 246 673	4 104 474

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

	Eget kapital inklusive årets res.	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	3 606 680	3 606 680
Årets resultat	26 447	26 447
Utgående eget kapital 2021-12-31	3 633 127	3 633 127
Ingående eget kapital 2022-01-01	3 633 127	3 633 127
Årets resultat	49 349	49 349
Utgående eget kapital 2022-12-31	3 682 477	3 682 477

Koncernens kassaflödesanalys

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-149 417	-137 387
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		41 964	49 903
Betald inkomstskatt		-444	-1 882
Resultat från andelar i intresseföretag		-223	-502
		-108 120	-89 868
Finansiella poster			
Erhållen ränta		1 225	1
Erhållna valutavinster		30 215	0
Erlagd ränta		-8 546	-2 049
		22 894	-2 048

Koncernens kassaflödesanalys, forts.

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-11 001	22 984
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 474	-11 494
Förändring av leverantörsskulder		-15 181	21 949
Förändring av kortfristiga skulder		5 390	-19 809
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-107 492	-78 286
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-135 973	-95 558
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-135 973	-95 558
Finansieringsverksamheten			
Erhållen ränta		3 272	9 712
Erhållen utdelning		83 625	76 643
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-453 211	-581 260
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		451 918	776 282
Upptagande av lån		100 000	350 000
Amortering av lån		0	-200 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		185 604	431 377
Årets Kassaflöde		-57 861	257 533
Likvida medel vid årets början	15	378 434	120 901
Likvida medel vid årets slut		320 573	378 434

Moderstiftelsens resultaträkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Nettoomsättning		764 457	733 696
Övriga rörelseintäkter		17 228	35 458
		781 685	769 154
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-264 232	-225 169
Personalkostnader	1	-625 043	-631 899
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-48 264	-56 203
		-937 539	-913 271
Rörelseresultat		-155 854	-144 117
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	-10
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2	166 883	163 602
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3	31 389	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-8 546	-2 048
		189 726	161 544
Resultat efter finansiella poster		33 872	17 427
Resultat före skatt		33 872	17 427
Skatt på årets resultat	4	0	0
Årets resultat		33 872	17 427

Moderstiftelsens balansräkning

Tillgångar	Not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	16	3 150	9 450
		3 150	9 450
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	5	610 718	643 878
Inventarier, verktyg och installationer	6	32 876	32 710
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	7	229 289	102 286
		872 883	778 874
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17, 18	50 952	50 952
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	8	10 000	10 044
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	2 813 034	2 734 204
Andra långfristiga fordringar	10	13 500	13 500
		2 887 486	2 808 700
Summa anläggningstillgångar		3 763 519	3 597 024
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		79 890	68 889
Aktuella skattefordringar		417	0
Övriga fordringar		404	844
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	20 714	18 769
		101 425	88 502
Kassa och bank		307 335	362 255
Summa omsättningstillgångar		408 760	450 757
Summa tillgångar		4 172 279	4 047 781

Moderstiftelsens balansräkning

Eget kapital och skulder

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital		3 597 982	3 564 110
Summa eget kapital		3 597 982	3 564 110
Avsättningar	12		
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1 276	1 276
Summa avsättningar		1 276	1 276
Långfristiga skulder	13		
Skulder till kreditinstitut		450 000	350 000
Summa långfristiga skulder		450 000	350 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24 702	39 876
Skulder till koncernföretag		12 500	12 500
Aktuella skatteskulder		0	2 306
Övriga skulder		32 342	29 592
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	53 477	48 121
Summa kortfristiga skulder		123 021	132 395
Summa eget kapital och skulder		4 172 279	4 047 781

Moderstiftelsens rapport över förändringar i eget kapital

	Allmänna fonder	Värdereg- lingsfonder	Särskilt förvaltade fonder	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	434 579	3 108 425	3 678	3 546 683
Omföring särskilt förvaltade fonder	26	0	-26	0
Fonderade gåvomedel	-42	0	42	0
Årets resultat	-63 102	80 530	0	17 427
Summa totalresultat	-63 118	80 530	16	17 427
Utgående eget kapital 2021-12-31	371 461	3 188 955	3 694	3 564 110
Ingående eget kapital 2022-01-01	371 461	3 188 955	3 694	3 564 110
Omföring särskilt förvaltade fonder	340	0	-340	0
Fonderade gåvomedel	-23	0	23	0
Årets resultat	-49 824	83 696	0	33 872
Summa totalresultat	-49 507	83 696	-317	33 872
Utgående eget kapital 2022-12-31	321 954	3 272 651	3 377	3 597 982

Moderstiftelsens kassaflödesanalys

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-155 855	-144 116
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		48 264	56 203
		-107 591	-87 913
Finansiella poster			
Erhållen ränta		1 175	0
Erhållen valutakursvinst		30 215	0
Erlagd ränta		-8 546	-2 048
		-84 747	-89 961
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-11 001	22 984
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 506	-11 463
Förändring av leverantörsskulder		-15 181	21 937
Förändring av kortfristiga skulder		5 390	-20 067
		-107 045	-76 570
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-107 045	-76 570
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-135 973	-95 558
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-135 973	-95 558

Moderstiftelsens kassaflödesanalys, forts.

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Finansieringsverksamheten			
Erhållen ränta		2 914	9 488
Erhållen utdelning		80 274	73 585
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-416 717	-560 365
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		421 627	749 235
Upptagande av lån		100 000	350 000
Amortering av lån		0	-200 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		188 098	421 943
Årets Kassaflöde		-54 920	249 815
Likvida medel vid årets början	15	362 255	112 440
Likvida medel vid årets slut		307 335	362 255

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning och BFNAR 2020:1 Vissa redovisningsfrågor med anledning av coronaviruset.

Redovisningsvaluta

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor och beloppen anges i tkr om inget annat anges.

Klassificering

Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

Koncernredovisning

Omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderstiftelsen och de dotterföretag i vilka moderstiftelsen direkt eller indirekt innehar mer än 50% av rösterna eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Redovisningsmetod

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden vilket innebär att eget kapital som fanns i dotterföretagen vid förvärvstidpunkten elimineras i sin helhet. I koncernens eget kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens eget kapital som tillkommit efter förvärvet.

Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver delas upp i eget kapital och uppskjuten skatteskuld. Uppskjuten skatt hänförlig till årets bokslutsdispositioner ingår i årets resultat. Den uppskjutna skatteskulden har redovisats som avsättning, medan resterande del tillförts koncernens eget kapital.

Intresseföretag och gemensamt styrt företag

Intresseföretag är de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar minst 20% av rösterna.

Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intresseföretag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet, netto efter avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Koncernens andel av resultat som uppkommit i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändring av innehavets redovisade värde.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intresseföretaget.

I moderstiftelsen redovisas andelar i intresseföretag initialt till anskaffningsvärdet, vilket inkluderar eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av andelarna. Emissionslikvider och aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet. Skulle det verkliga värdet vara lägre än det redovisade värdet skrivs andelarna ned till det verkliga värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden varvid justering skett för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatt för en obetydlig risk för värdefluktuation.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras stiftelsen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, varken legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa planer. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

Koncernen har delvis förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras via Alecta och KPA, vilka redovisas som avgiftsbestämda planer då det inte finns tillräcklig information för att redovisa planen som förmånsbestämd.

Leasing

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna förknippade med leasingobjektet i all väsentlighet har förts över till leasetagaren. I annat fall är det fråga om operationell leasing. Koncernen har inga väsentliga finansiella leasingavtal varför samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. De avser till största delen hyra av textilier samt lokalhyra.

Inkomstskatter

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatten redovisas i resultaträkningen, förutom i de fall den avser poster som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i eget kapital. Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av den skattesats som har beslutats eller aviserats per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Anläggningstillgångar

Goodwill är den skillnad som uppkom vid inkråmsförvärvet från det helägda dotterbolaget Medicorum AB. Anskaffningsvärdet för det förvärvade inkråmet är högre än motsvarande värdet på nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Byggnad som utgör materiell anläggningstillgång har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill	5 år
----------	------

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader hus	10-100 år
Byggnader installationer	15-20 år
Byggnadsinventarier	10-20 år
Markanläggningar	30 år
Inventarier	3-5 år

Värdepapper

Långfristiga värdepappersinnehav, innefattande såväl aktier som ränte- och aktierelaterade instrument upptas till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde för innehavet i sin helhet (portföljvärdering). Anskaffningsvärde för realränteobligationer utgörs av ursprungligt anskaffningsvärde med tillägg för upplupen ränta och inflationskompensation.

Marknadsvärde för värdepapper i utländsk valuta framräknas på basis av valutakursen på bokslutsdagen.

Vid varje balansdag bedömer stiftelsen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov av värdepappersportföljen. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar.

Nedskrivningar

Skulle en indikation om en värdenedgång beträffande en tillgång föreligga fastställs dess återvinningsvärde. Överstiger tillgångens bokförda värde återvinningsvärdet skrivs tillgången ner till detta värde. Återvinningsvärdet definieras som det högsta av marknadsvärdet och nyttjandevärdet. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen

Eget kapital

Det egna kapitalet i stiftelsen består av följande fonder:

- **Allmänna fonden**
- **Värderegleringsfonden**
- **Ändamålsbestämda medel**, bestående av särskilt förvaltade fonder såsom Jan Wallanders fond samt Gåvomedelsfonden.

Allt eget kapital är att betrakta som fritt eget kapital.

Disposition av resultatet

Allmänna fonden; till allmänna fonden avsätts eller tas i anspråk totala resultatet exklusive beslutad avsättning till de särskilt förvaltade fonderna samt till värderegleringsfonden.

Värderegleringsfonden; till värderegleringsfonden avsätts eller tas i anspråk realisationsresultatet från värdepapper.

Ändamålsbestämda medel; Jan Wallanders fond; denna fond tilldelas sin faktiska årliga avkastning från egen värdepappersdepå. Fonden skall utnyttjas i sin helhet i första hand inom en period av 10-15 år, men om så skulle visa sig önskvärt inom en kortare eller längre tidsperiod. Beloppet som utnyttjas (enligt separat beslut) respektive år skall årligen omföras till allmänna fonden.

Ändamålsbestämda medel; Gåvomedelsfond; där "gåvor utan särskilda villkor" tillförs särskilt förvaltade medel med rubriken "Gåvomedel". Från dessa särskilt förvaltade medel kan verksamheten hos sjukhusdirektören ansöka om disposition av medel för kompetensutveckling samt personalutvecklande åtgärder.

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till det belopp varmed de beräknas bli reglerade.

Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges.

Nyckeltalsdefinitioner

- **Nettoomsättning**; Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.
- **Resultat efter avskrivningar**; Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.
- **Självfinansieringsgrad (%)**; Rörelsens nettoomsättning i procent av rörelsens kostnader.
- **Resultat efter finansiella poster**; Resultat efter finansiella poster men före skatt.
- **Soliditet (%)**; Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter gör företagsledningen bedömningar och uppskattningar som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar och skulder, intäkter och kostnader. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

De uppskattningar och antaganden som kan komma att leda till risk för väsentliga justeringar i redovisade värden är främst värdering av anläggningstillgångar.

Varje år prövas om det finns någon indikation på att tillgångars värde är lägre än det redovisade värdet. Finns en indikation så beräknas tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av tillgångens verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader.

Not 1. Anställda och personalkostnader**Koncernen**

Moderstiftelsen	2022	2021
Medelantalet anställda		
Kvinnor	671	719
Män	141	144
	812	863

Löner och andra ersättningar

Styrelse och sjukhusdirektör	2 696	2 783
Övriga anställda	428 155	430 670
	430 851	433 453

Sociala kostnader

Pensionskostnader för styrelse och sjukhusdirektör	622	595
Pensionskostnader för övriga anställda	43 143	46 704
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	141 890	143 874
	185 655	191 173

Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	616 506	624 626
---	---------	---------

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	75 %	70 %
Andel män i styrelsen	25 %	30 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	83 %	75 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	17 %	25 %

Avtal om avgångsvederlag

Avgångsvederlag för sjukhusdirektör. Vid uppsägning från stiftelsens sida utbetalas 18 månadslöner.

Not 2. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Koncernen	2022	2021
Erhållna utdelningar	83 625	76 643
Räntor	3 272	9 712
Resultat vid avyttringar	91 314	80 011
	178 211	166 366

Moderstiftelsen	2022	2021
Erhållna utdelningar	80 273	73 585
Räntor	2 914	9 488
Resultat vid avyttringar	83 696	80 529
	166 883	163 602

Not 3. Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen	2022	2021
Övriga ränteintäkter	1 225	1
Kursdifferenser	30 215	0
	31 440	1

Moderstiftelsen	2022	2021
Övriga ränteintäkter	1 174	0
Kursdifferenser	30 215	0
	31 389	0

Not 4. Skatt på årets resultat

Koncernen	2022	2021
Aktuell skatt	1 762	443
	1 762	443

Moderstiftelsen	2022	2021
Aktuell skatt	0	0
	0	0

Not 5. Byggnader och mark

Koncernen		
Moderstiftelsen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	908 089	907 625
Inköp	0	464
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	908 089	908 089
Ingående avskrivningar	-264 211	-231 093
Årets avskrivningar	-33 160	-33 118
Utgående ackumulerade avskrivningar	-297 371	-264 211
Utgående redovisat värde	610 718	643 878

Not 6. Inventarier, verktyg och installationer**Koncernen**

Moderstiftelsen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	123 947	106 424
Inköp	8 970	17 523
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	132 917	123 947
Ingående avskrivningar	-91 237	-74 452
Årets avskrivningar	-8 804	-16 785
Utgående ackumulerade avskrivningar	-100 041	-91 237
Utgående redovisat värde	32 876	32 710

Not 7. Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningar**Koncernen**

Moderstiftelsen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	102 286	24 715
Inköp	127 003	77 854
Omklassificeringar	0	-283
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	229 289	102 286
Utgående redovisat värde	229 289	102 286

Not 8. Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag**Koncernen**

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 448	9 926
Inköp	0	20
Omklassificeringar	-44	0
Resultatandel från intresseföretag	223	502
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 627	10 448
Utgående redovisat värde	10 627	10 448

Moderstiftelsen

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 044	10 024
Inköp	0	20
Omklassificeringar	-44	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 000	10 044
Utgående redovisat värde	10 000	10 044

Not 9. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 834 684	2 949 726
Inköp	453 211	581 240
Försäljningar	-360 603	-696 282
Omklassificeringar	44	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 927 336	2 834 684
Utgående redovisat värde	2 927 336	2 834 684

Marknadsvärde per bokslutsdag 3 429 946 tkr exklusive likvida medel knutna till kapitalförvaltningen.

Moderstiftelsen**2022-12-31** **2021-12-31**

Ingående anskaffningsvärden	2 734 204	2 842 524
Inköp	416 717	560 345
Försäljningar	-337 931	-668 665
Omklassificeringar	44	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 813 034	2 734 204
Utgående redovisat värde	2 813 034	2 734 204

Marknadsvärde per bokslutsdag 3 303 813 tkr exklusive likvida medel knutna till kapitalförvaltningen.

Not 10. Andra långfristiga fordringar

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	13 500	13 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 500	13 500
Utgående redovisat värde	13 500	13 500

Not 11. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Övriga upplupna intäkter	4 202	912
Övriga förutbetalda kostnader	16 512	17 889
	20 714	18 801

Moderstiftelsen**2022-12-31** **2021-12-31**

Övriga upplupna intäkter	4 202	884
Övriga förutbetalda kostnader	16 512	17 885
	20 714	18 769

Not 12. Avsättningar

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Uppskjuten skatteskuld		
Belopp vid årets ingång	2 513	2 482
Under året ianspråkta belopp	577	31
	3 090	2 513

Moderstiftelsen		
Pensioner och liknande förpliktelser		
Belopp vid årets ingång	1 276	1 276
	1 276	1 276

Not 13. Långfristiga skulder

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Moderstiftelsen		
Förfaller mellan 2 och 5 år efter balansdagen		
Kreditinstitut	450 000	350 000
	450 000	350 000

Not 14. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	38 478	36 015
Upplupna räntekostnader	979	120
Förutbetalda hyresintäkter	1 796	1 568
Övriga upplupna kostnader	12 273	10 465
	53 526	48 168

Moderstiftelsen		
Personalrelaterade kostnader	38 479	36 015
Upplupna räntekostnader	979	120
Förutbetalda hyresintäkter	1 796	1 568
Övriga upplupna kostnader	12 223	10 418
	53 477	48 121

Not 15. Likvida medel

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
Likvida medel		
Kassamedel	39	49
Banktillgodohavanden	320 534	378 385
	320 573	378 434

Moderstiftelsen		
Likvida medel		
Kassamedel	39	49
Banktillgodohavanden	307 296	362 206
	307 335	362 255

Not 16. Goodwill

Moderstiftelsen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	31 500	31 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 500	31 500
Ingående avskrivningar	-22 050	-15 750
Årets avskrivningar	-6 300	-6 300
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28 350	-22 050
Utgående redovisat värde	3 150	9 450

Not 17. Andelar i koncernföretag

Moderstiftelsen	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 952	51 002
Försäljningar	0	-50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 952	50 952
Utgående redovisat värde	50 952	50 952

Not 18. Specifikation andelar i koncernföretag

Moderstiftelsen						
Namn	Org.Nr.	Säte	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Medicorum AB	556620-1546	Stockholm	100%	100%	33 250	50 952
						50 952

Not 19. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Moderstiftelsen och Koncernen

Under januari 2023 har sjukhusdirektör, Karin Thalén, meddelat att hon avser att gå i pension under året. Rekrytering av ersättare har påbörjats.

Not 20. Ställda säkerheter

Moderstiftelsen och Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Fastighetsinteckningar	450 000	350 000
	450 000	350 000

Styrelsen

Stockholm april 2023

Gunnar Németh

Ordförande

Anne-Marie Svensson

Cecilia Thomasson Blomquist

Nina Rawal

Tommy Cederholm

Lena Kruse

Brita Löfgren Lewin

Helena Hvitfeldt

Vår revisionsberättelse har lämnats april 2023

Anna Stenberg

Auktoriserad revisor

Silas Olsson

Lekmannarevisor

Revisionsberättelse till årssammanträdet i Stiftelsen Stockholms Sjukhem, Org.Nr 802002–9818

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för **stiftelsen Stockholms Sjukhem** för år 2022. stiftelsens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 27–51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har års redovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten **Den auktoriserade revisorns ansvar** samt **Lekmannarevisorns ansvar**.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-10. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka för mågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig

felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas

fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för stiftelsen Stockholms Sjukhem för år 2022. Enligt vår uppfattning har styrelsens ledamöter inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförfordandet eller årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker att styrelsens leda möter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelse ledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm april 2023

Anna Stenberg
Auktoriserad revisor

Silas Olsson
Lekmannarevisor



Ledningen för Stockholms Sjukhem



Karin Thalén
Sjukhusdirektör



Ulrika Lindström
Verksamhetschef Geriatrik



Alexis Wärmländer
Verksamhetschef Rehabilitering



Karolina Behrnsten
Verksamhetschef Palliativ vård



Peter Ceder
Äldreomsorgschef



Marianne Reimers
Chefläkare



Christina Gosselman Landby
HR-chef



Peo Knutson
Ekonomischef



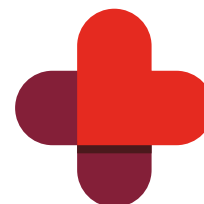
Annika Kullman Höök
Marknads- och kommunikationschef



Carin Åsen
IT-chef



Elisabet Åkesson
FoUUI-chef







Mariebergsgatan 22
08-122 800 00
stockholmsjukhem.se